

AHORA



TÚ TIENES LA PALABRA

www.stopel.es

Todas las elecciones sindicales son importantes, pero las del 30 de octubre próximo van a definir como serán nuestras condiciones de trabajo del futuro, pues su resultado contendrá un mensaje que todos leerán: Gobierno de Aragón, Dirección y, por supuesto, nuestros compañeros de los sindicatos mayoritarios que definen nuestras relaciones laborales, tal y como pudimos comprobar en el referéndum del Convenio Colectivo de 2017

El paso atrás dado con la firma de ese Convenio no sólo ha significado una pérdida de derechos y condiciones laborales, sino que ha supuesto una “pérdida de posición” sindical que está propiciando que PSA abuse directa o indirectamente de todos los trabajadores y trabajadoras de OPEL, tanto antiguos como de nueva incorporación.

Ya está bien de “meter miedo”, de utilizar como chantaje la idea que la empresa cerrará si los trabajadores exigimos un reparto justo de los beneficios que ayudamos a conseguir con nuestro trabajo.

En las últimas elecciones los sindicatos mayoritarios argumentaban que el retroceso de derechos sufrido desde el año 2002 era a cambio de ganar el futuro. Gracias a ese sacrificio Opel fomentaría las prejubilaciones y los contratos de relevo con una calidad de vida digna y bien renumerada.

Nada más lejos de la realidad: trabajos precarios con jornadas de 48 horas para hacer toda la producción que nos pidan sea al 110% o al 120%, donde ni tan siquiera podemos disfrutar de un descanso mínimo que garantice nuestra salud y tiempo con nuestras familias

No queremos vivir coaccionados, ni trabajar con miedo.

Nuestro trabajo se basará en estos objetivos claros y con vuestro apoyo llegaremos al punto que sea necesario.

Estas son nuestras posiciones:

- No aceptamos las 20 jornadas adicionales.
- Los 27 días de vacaciones serán disfrutados dentro del año
- No al doble turno de noche (todos deberán tener las mismas condiciones)
- NO al 120 % de productividad (la producción será continua y por hora sin poder aumentar ritmos por averías)
- No a el descuento de esos 5 minutos de descuentos al año (5min) x (250 días de trabajo) = 1250 min menos de descanso que son 21 horas más de trabajo anual.
- No a la eventualidad en la contratación.

Es la hora de actuar, aquí, en este mismo momento.

SI AL FUTURO DE OPEL Y SUS TRABAJADORES

Ahora los trabajadores de Opel tienen la palabra

Ahora tú tienes la palabra.

VOTA STOPEL



NAVE 21

5-Joaquín Morata T/A

NAVE 31

3-Luis Bescos T/A

1-Ángel Arbonés T/A

10-Luis Rodríguez T/B

8-Diana Banqueri T/N

9-Moisés Celaya T/A

11-C. José Díaz T/A

16-J. Manuel Mondaray T/A

30-J. Antonio Sendra T/A

22-Joaquín Escribano T/A

19-M. Ángel Calabia T/A

NAVE 33

4-Daniel Montejo T/A

NAVE 38

12-Jacobo Hoyos T/A

NAVE 41

15-Ángel Ruberte T/A

NAVE 51

2-Vicente Aller T/B

14-Pablo Soriano T/B

25-Francisco Rodríguez T/B

26-Francisco López T/B

20-Tomas Uriarte T/N

28-Blas Quiñones T/B

18-Manuel Royo T/A

13-J. Ignacio Tello T/B

21-Alfonso Blasco T/B

NAVE 56

6-Armando Chicano T/N

7-Luis Aylon T/B

29-Francisco Ortiz T/N

17-Pascual Martín T/B

NAVE 57

23-J. Antonio García T/N

27-Jesús Galisteo T/N

24-Alfredo Villarroya T/B

Candidatura de STOPEL

No queremos protagonismos personales, por eso no hemos puesto nuestras fotos. Nos gustaría que fueran nuestros hechos los que nos significaran.

Puedes ver las imágenes en www.stopel.es